



Relatório Planejamento Estratégico APOINME

Local: Terra Indígena Xukuru Kariri – Aldeia Mata da Cafurna – Alagoas

Data: 27 a 31 de janeiro de 2020

Credenciados: Coordenadores e lideranças da APOINME

Facilitadora: Maria Augusta Assirati – Centro de Trabalho Indigenista

Objetivos: Realização do Planejamento Estratégico da APOINME

PROGRAMAÇÃO

ATIVIDADE: Oficina de Planejamento Estratégico

DATA: 27, 28 e 29 de janeiro de 2020

LOCAL: Mata da Cafurna – AL

PARTICIPANTES: Coordenação Executiva

Coordenação de Mulheres

Coordenação de Juventude

Coordenadores Microrregionais

Lideranças Estratégicas Convidadas

27/01 - Manhã:

Chegada dos participantes

12h00 – Almoço

27/01 - Tarde:

14h00 – Apresentação dos participantes

14h30 – Apresentação da programação e objetivos dos trabalhos

15h00 – Apresentação do breve diagnóstico das Micros

16h00 – Rodada de relatos dos participantes a história e a trajetória da APOINME

18h00 – Encerramento do primeiro dia

28/01 - Manhã:

08h30 – Abertura dos trabalhos e apresentação das atividades do dia

09h00 – Formação dos grupos de trabalho para realização da análise da Organização (Quem somos)?

12h00 – Almoço

28/01 - Tarde:

14h00 – Apresentação dos trabalhos dos grupos (Forças e Fraquezas)

16h00 – Incidência de fatores externos na atuação da APOINME?

17h00 – Apresentação dos trabalhos dos grupos (Ameaças e Oportunidades)

18h00 – Encerramento do segundo dia

29/01 - Manhã:

08h30 – Abertura dos trabalhos e apresentação das atividades do dia

09h00 – A APOINME que queremos e para onde vamos? – rodada de debates

11h00 – Definição dos objetivos estratégicos da Apoinme e o plano de ação para alcançarmos a APOINME que queremos

12h00 – Almoço

29/01 - Tarde:

14h00 – Apresentação e discussão do Projeto da Noruega

18h00 – Encerramento do terceiro dia

Metodologia:

Elaboração de exercício da FOFA (identificação de Forças, Oportunidades, Fragilidades e Ameaças) em relação à Organização, para que a partir dos resultados desse exercício, a Organização debata, consensue, e defina sua Missão, Visão, Valores, e Ações Estratégicas.

Os participantes realizam os exercícios em grupos de trabalho e os resultados são apresentados e discutidos em Plenária, possibilitando debates e formação de consensos sobre os temas propostos.

Relato das atividades dia-a-dia:

Dia 27/01/2020

Ritual de Abertura - 14:00h

A atividade teve início com um Toré, seguido pela abertura das falas. O Coordenador Geral da APOINME, Paulo Tupiniquim abriu deu todos os informes e passou a palavra para as boas vindas do Sr. Antonio Celestino Xukuru Kariri. Em seguida todos se apresentaram. Após essa abertura, os trabalhos começaram com o resgate da história e memória da APOINME. Foram feitos vários relatos com foco na história de lutas e conquistas da Organização, e os participantes contaram suas experiências na instituição. Foram feitas manifestações de homenagem aos fundadores da Apoinme, na figura de Maninha Xukuru Kariri, Chicão Xukuru, Gileno Xocó, dentre outros. As falas propuseram um resgate de valores e formas de visão de luta da Organização.

A atividade teve seu encerramento por volta das 18h30.

19h – Jantar

Dia 28/01/2020

8:50h – Ritual de abertura

9:10h – Início das atividades

Nesse segundo dia de encontro, as atividades tiveram início com Toré, que contou com a participação de todos os presentes. Na sequência, partindo das falas do primeiro dia sobre a história da APOINME, os participantes se dividiram em 4 grupos de trabalhos para discutir os seguintes temas: potencialidades (forças), fragilidades (fraquezas), ameaças externas e oportunidades relacionadas à Organização APOINME.

12:30 – Almoço

14:00h Após o almoço, os quatro grupos realizaram as apresentações dos resultados de seus trabalhos. A cada apresentação abriram-se debates e discussões sobre os pontos apresentados. A atividade encerrou-se por volta das 18h00.

20:00h – Exibição do filme “Rascimo e anti-racismo no Brasil: o caso dos povos indígenas”, seguida de debates coordenados pelos cineastas Graci Guarani e Alexandre Pankararu

Dia 29/01/2020

9:00h – Ritual de abertura

9:15h – Início das atividades

No terceiro dia de encontro, as atividades tiveram início com Toré, que contou com a participação de todos os presentes. Houve a formação de uma plenária em que foram feitas falas gerais sobre questões que orientam a atuação da APOINME. Em seguida, os participantes se dividiram em 4 grupos de trabalhos para discutir os seguintes temas: Visão, Missão, Valores, e Ações Estratégicas da APOINME.

12:30 – Almoço

14:00h Após o almoço, os quatro grupos realizaram as apresentações dos resultados de seus trabalhos. A cada apresentação abriram-se debates e discussões sobre os pontos apresentados. Ao final, pacturam-se e concluíram-se os textos para expressar Visão, Missão, Valores, e Ações Estratégicas da APOINME.

17:00h Discussão, pactuação e revisão dos Planos de Trabalho das Microrregiões da APOINME para o Projeto da Noruega.

A atividade encerrou-se por volta das 18h30.

20:00h – Exibição do filme “Opará”, seguida de debates coordenados pelos cineastas Graci Guarani e Alexandre Pankararu.

Resultados dos trabalhos:

Os trabalhos foram realizados de modo extremamente exitosos e positivos, com envolvimento intenso de todo o grupo. O grupo demonstrou altíssima qualidade reflexiva, analítica e propositiva, tanto durante as formulações e apresentações referentes aos trabalhos de grupo, quanto durante os momentos de debates coletivos em Plenária.

Não houve qualquer dificuldade de realização dos trabalhos, que tiveram seu cronograma cumprido de forma muito satisfatória.

Como resultados finais, seguem as proposições elaboradas coletivamente pelos grupos durante a atividade:

São Forças da APOINME:

- ❖ Capacidade de articulação das bases
- ❖ Capacidade de construção de unidades, consensos e resistência, respeitando as particularidades de cada Microrregião e Povo;
- ❖ Instrumentos de mediação de conflitos e conciliação
- ❖ Referência institucional para realizar e qualificar denúncias de violações de direitos dos povos indígenas, nos níveis local, regional e nacional e internacional;
- ❖ Reconhecimento das bases do trabalho e atuação da APOINME;
- ❖ Agenda da APOINME: terra, saúde, educação, juventude, gênero, controle social, etc;
- ❖ Representação regional possibilita a representação de 75 Povos Indígenas de 10 Estados diferentes, fazendo da APOINME a maior organização indígena do Brasil;
- ❖ Estrutura organizacional por meio das suas microrregiões permite maior articulação e capilaridade da APOINME e na articulação com suas bases e relação institucional com as instâncias de âmbito local, fortalecendo o empoderamento e protagonismo de Coordenadores e lideranças que integram as Micros;

- ❖ Maior qualificação de suas representações em seus diversos espaços, especialmente nos espaços de controle social e gestão participativa;
- ❖ As estratégias de comunicação da APOINME têm sido aperfeiçoadas e pelo seu campo de atuação, possui solidariedade e sensibilidade entre os Povos e entre as Micro para fortalecer a instituição;
- ❖ Valorização e reconhecimento de sua história e memória, especialmente pelo respeito às lideranças que fundaram a APOINME e à atuação de suas lideranças tradicionais;
- ❖ A criação do Departamento de mulheres indígenas e juventude, tem demonstrado uma maior preocupação, estímulo e apoio a esses segmentos;
- ❖ Participação em Conselhos, Comissões e fóruns diversos;
- ❖ Diversidade de biomas na área de abrangência da APOINME se constitui como importante potencialidade (caatinga, cerrado, mata atlântica);
- ❖ Articulação institucional;
- ❖ Credibilidade e reconhecimento por agências de cooperação da comunidade internacional;
- ❖ Participação nos principais espaços do movimento indígena (APIB, ATL, assembleias regionais, estaduais e locais).

São Fragilidades da APOINME:

- ❖ Falta de apoio financeiro;
- ❖ Dificuldades para estabelecer e manter estrutura física;
- ❖ Falta de apoio técnico/jurídico;
- ❖ Falta de parceria como poder público;
- ❖ Falta de repasses a nível nacional e internacional de informações e divulgação das ações;
- ❖ Informações sobre as cadeiras ocupadas pela APOINME no poder público.

São Ameças à ação da APOINME:

- ❖ Governo anti-indígena;
- ❖ Indígenas aliados aos inimigos / governo;
- ❖ Criminalização das organizações / lideranças;
- ❖ Oportunismo de pessoas que falam em nome dos povos indígenas;

- ❖ Bancada BBB no Congresso;
- ❖ Portarias, decretos, MPs;
- ❖ Desmonte das políticas públicas específicas;
- ❖ Rascismo institucional e étnico;
- ❖ Violação dos direitos indígenas;
- ❖ Desmonte das instituições;
- ❖ Incentivo ao agronegócio, mineração e arrendamento nas TIs;
- ❖ Imposição religiosa dentro das TIs.

São Oportunidades para ação da APOINME:

- ❖ Fortalecer a luta das mulheres e da juventude;
- ❖ Fortalecer as Microrregiões;
- ❖ Mudança do Estatuto da APOINME, para incluir o Depto. mulheres e juventudes;
- ❖ Oportunidades das mulheres na APOINME com direito de fala;
- ❖ Fortalecer a juventude dentro das Micros;
- ❖ Recursos para articulação dos(as) Coordenadores(as) de Micros;
- ❖ Intercâmbio da APOINME com ênfase na luta das mulheres e juventudes em suas Micro, por meio de projetos;
- ❖ Assessorias jurídicas.

Os grupos apresentaram esses resultados de seus trabalhos e todas as proposições foram debatidas. Com base nas discussões e propostas ocorridas na Plenária, foram construídos consensualmente os acordos e termos finais para definir as Forças, Oportunidades, Fragilidades e Ameaças.

Com base nesse trabalho realizado a partir da metodologia FOFA, foram retomados os trabalhos de grupo, com o objetivo de apresentar propostas para a formulação de Missão, Visão, Valores, e Ações Estratégicas da APOINME.

Como resultado dessa etapa da atividade, foram apresentadas as seguintes proposições elaboradas coletivamente pelos grupos:

Visão da APOINME:

Articular e organizar o movimento indígena do Nordeste, Minas Gerais e Espírito Santo, fortalecendo a luta pela garantia e proteção dos territórios e demais direitos dos povos indígenas, reconhecendo e respeitando a história e memória dos que nos antecederam, nossas organizações sociais, usos, costumes, crenças e tradições, e nossas visões cosmológicas.

Valores da APOINME:

- Espiritualidade
- Compromisso e responsabilidade com a terra e os povos indígenas
- Terra como espaço sagrado
- Convergência, conexão e comunicação
- Honestidade com a missão e os valores da instituição
- Transparência como compromisso moral e ético
- Promoção do bem-viver dos povos indígenas
- Valorização da mulher como o 5º elemento sagrado do universo
- Relação de pertencimento à instituição
- Memórias, histórias, e perspectivas de futuro

Missão da APOINME:

A missão da APOINME, criada a partir de 1992 por povos do Nordeste, Minas Gerais e Espírito Santo, é ser uma articulação permanente que tem objetivo à solidariedade entre os Povos Indígenas de sua área de abrangência, lutando pela recuperação, garantia, e manutenção dos territórios, respeitando a diversidade e a especificidade de cada Povo, defendendo os direitos que são obrigatórios, como a saúde, educação e reprodução física e cultural, direitos esses estabelecidos pelos artigos 231 e 232 da Constituição Federal e a Convenção 169 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), buscando a valorização das práticas tradicionais, culturais e religiosas.

Após os debates, ficou definido que a proposição trabalhada pelo grupo como Missão será adotada como um texto de apresentação da Organização, ficando a Missão, efetivamente, definida da seguinte forma:

Ações Estratégicas da APOINME:

- Luta pela demarcação de terras, pela organização fundiária das terras
- GTs alternativos para subsídio MPF e DPU
- Levantamento informal para banco de dados sobre situação fundiária das TIs da área de abrangência
- Apresentar banco de dados para MPF e DPU para provocar ações
- Elaboração de bancos de dados como responsabilidade das Micros

FORMAÇÕES

- Intercâmbios entre os Povos das Micros
- Formação política e técnica (jurídica) de lideranças
- Formação em gestão territorial e ambiental
- Mapeamento de indígenas pesquisadores, profissionais e acadêmicos
- Proposta de encontro com acadêmicos e profissionais indígenas com APOINME

Essas formulações foram, ainda, posteriormente trabalhadas, visando a promoção de pequenos ajustes formais, a consolidação de propostas convergentes e a sistematização das propostas para produção do documento final do Planejamento Estratégico da APOINME, que segue em anexo.

Integram, ainda, o presente relatório, e, portanto, seguem também em anexo, as imagens dos cartazes que expressam os trabalhos produzidos pelos grupos durante toda a atividade.

Maria Augusta Assirati

Centro de Trabalho Indigenista – CTI

Facilitadora e Relatora

